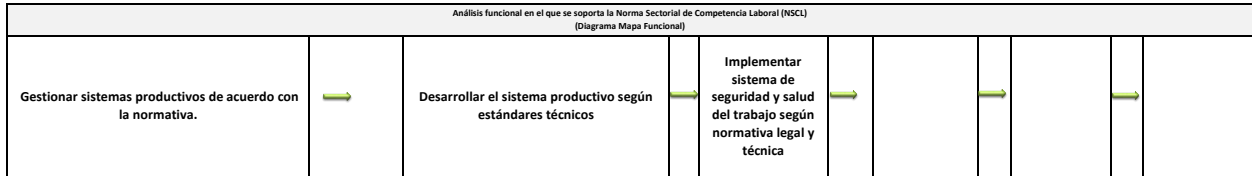




SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
FORMATO NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL

Título de la Norma Sectorial de Competencia Laboral (NSCL)	Implementar sistema de seguridad y salud del trabajo según normativa legal y técnica				Código NSCL:	220601019
					Versión NSCL	1
Estado Producto	Proyecto	Definitivo	Avalado	Aprobado	Fecha de Revisión (dd/mm/aa):	31/12/2021
Fecha de Aprobación Consejo Directivo Nacional (dd/mm/aa)	11/11/2015				No. Acta de Aprobación CDNS	1525
Mesa Sectorial	Gestión de Procesos Productivos				Código Mesa	20601
Regional (Selección)	DISTRITO_CAPITAL				Centro de Formación (Seleccionar en lista)	Centro de Gestión Industrial



Términos		Términos Técnicos Utilizados	
		Definición	
N.A.			

Actividades Clave		Consecutivo	Criterios de desempeño específicos
Las acciones fundamentales que se desarrollan para cumplir con la función son:			
1	Alistar sistema de seguridad y salud	1.1	La definición de estrategias de seguridad está acorde con procedimientos técnicos y diagnóstico
		1.2	La formulación de actividades corresponde con métodos de análisis de causalidad
		1.3	La estimación de recursos está de acuerdo con el plan de seguridad y salud en el trabajo
		1.4	La estructuración de mecanismos de prevención cumple con normativa de seguridad y salud en el trabajo
		1.5	La asignación de comités técnicos está acorde con la normativa de seguridad y salud en el trabajo
2	Controlar la seguridad salud	2.1	La formulación de las acciones de prevención cumple con la normativa de seguridad y salud en el trabajo
		2.2	El monitoreo de las condiciones de trabajo cumple con la normativa de seguridad y salud en el trabajo
		2.3	La prevención de riesgos laborales cumple con la normativa de seguridad y salud en el trabajo
		2.4	La orientación del plan de capacitaciones corresponde con programación técnica y metodologías de aprendizaje
		2.5	La divulgación de métodos seguros está acorde con metodologías de valoración de riesgos
		2.6	El reporte de eventos laborales cumple con la normativa de seguridad y salud en el trabajo
3	Mantener sistema de seguridad y salud	3.1	El monitoreo de indicadores de seguridad está acorde con procedimientos técnicos
		3.2	La inspección de actividades preventivas está acorde con procedimientos técnicos
		3.3	El control de procedimientos operacionales cumple con la normativa de seguridad y salud en el trabajo
		3.4	El ajuste del proceso técnicos cumple con la normativa de seguridad y salud en el trabajo

Criterios de desempeño generales		Consecutivo	Aplica		Descripción
			(Relacione el No. de la actividad)	No aplica	
A	Gestión de contingencias	1	1, 2 y 3	X	El seguimiento de imprevistos operacionales está acorde con plan de emergencias y contingencias
B	Seguridad y salud en el trabajo	1	2 y 3	X	El uso de elementos de protección personal corresponde con la normativa de seguridad y salud en el trabajo
C	Gestión ambiental	1	1, 2 y 3	X	La disposición de residuos está acorde con normativa ambiental
D	Gestión de la información	1	1, 2 y 3	X	El diligenciamiento de los formatos está acorde con especificaciones técnicas

Conocimientos esenciales:	
Los conocimientos aplicados en el desarrollo de la función son: (Asociar los criterios de desempeño con los conocimientos)	
Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo: programa, políticas, plan de acción, estrategias, subsistemas, objetivos, conceptos de medicina del trabajo, medicina preventiva y vigilancia de la salud. (1.1, B1)	
Riesgos: concepto de peligro y riesgo, parámetros de identificación de peligros, metodologías de valoración de riesgos, tipos de riesgos, herramientas de análisis de causalidad, criterios de prevención de riesgos. (1.2, 2.3)	
Recursos: mano de obra, comités técnicos de trabajo, infraestructura, materiales, recurso económico, máquinas, equipos, ambiente. (1.3, 1.5)	
Normativa: seguridad y salud en el trabajo, ergonomía, prevención de riesgos laborales, documentación, legislación ocupacional. (1.4, 2.1)	
Condiciones de trabajo: concepto, tipos, estándares técnicos y legales, condiciones inseguras, actos inseguros. (2.2)	
Seguridad: equipos, maquinaria, procesos de limpieza, sustancias sanitizantes, sitios de trabajo. (2.3)	
Condiciones ambientales: técnicas de disposición de residuos, riesgos ambientales. (2.3, C1)	
Fichas de seguridad de productos: concepto, técnicas de elaboración, hojas de datos de seguridad de materiales. (2.3, D1)	
Plan de capacitación: concepto, estrategias de aprendizaje, metodologías de formación, técnicas de entrenamiento. (2.4)	
Comunicación: técnicas, herramientas, métodos de divulgación. (2.4, 2.5)	
Documentación: protocolos, formatos, registros, procedimientos, seguimiento, técnicas, fichas. (2.5, D1)	
Eventos laborales: accidentes, incidentes, enfermedad laboral, reporte, vigilancia epidemiológica, control operacional. (2.6, 3.3)	
Elementos de protección individual: conceptos, uso, mantenimiento, tipos. (2.6, B1)	
Técnicas de mejora de procesos: concepto, indicadores, métodos de aplicación, metodologías. (3.1, 3.4)	
Hallazgos: no conformidades, técnicas de monitoreo e inspección, auditoría. (3.2, 3.3)	
Emergencia y contingencia: concepto, parámetros de actuación, técnicas de seguimiento, planes de emergencia y contingencias. (A1)	



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
FORMATO NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL**

Evidencias	
El desarrollo competente de la función se demuestra a través de:	
Evidencias de desempeño	Director: De producto: 1. Inspección de puestos de trabajo 2. Monitoreo de programas de seguridad y salud en el trabajo 3. Valoración de riesgos 4. Informe de análisis de causalidad 5. Informe de indicadores de seguridad 6. Reporte de accidente y enfermedad laboral 7. Registro de divulgación de métodos de trabajo seguros
Evidencias de conocimiento	8. Normativa: seguridad y salud en el trabajo, seguridad industrial, ergonomía, condiciones de trabajo: concepto, tipos, estándares técnicos; sustancias sanitizantes; vigilancia epidemiológica; emergencia y contingencia: concepto, actuación, seguimiento, planes de emergencia.

En la elaboración/actualización de la Norma participaron:			
Experto	Cargo	Empresa/Organización	Ciudad
Patricia Mejía	Profesional de servicios	Consejo Colombiano de Seguridad	Bogotá, D.C.
Carolina Rodríguez	Profesional especialista	Consejo Colombiano de Seguridad	Bogotá, D.C.
Maira Luz Sarmiento	Directora de departamento	Consejo Colombiano de Seguridad	Bogotá, D.C.
Carlos Murcia	Analista de prevención de riesgos	Administradora de Riesgos Laborales Sura S.A.	Bogotá, D.C.
Edwin Porras	Coordinador de seguridad industrial	Grasas Comerciales S.A	Bogotá, D.C.
Leidy Natalia Moreno	Asistente de seguridad y salud en el trabajo	Industrias Bisonte S.A	Bogotá, D.C.
Ligia Bejarano	Directora de recurso humano	Industrias Bisonte S.A	Bogotá, D.C.
Sandra Beltrán	Jefe de capacitación y evaluación	Industrias Bisonte S.A	Bogotá, D.C.
Fernando Vardn	Jefe de envasado	Yanbal Unique S.A	Tenjo
Consuelo Caballero	Jefe de joyería	Yanbal Unique S.A	Tenjo
Jorge Merchán	Secretario de gobierno	Alcaldía de Quipile	Quipile
Nancy Molares	Secretaria alcaldía y profesional en salud ocupacional	Alcaldía de Quipile	Quipile
Cristina Peña	Especialista recurso humano	Agencia Comercial Latinoamericana S.A.S	Bogotá, D.C.
Saul Salas	Consultor independiente	Independiente Persona Natural	Bogotá, D.C.
Ligia Marcela Arévalo	Consultora independiente	Independiente Persona Natural	Bogotá, D.C.

En la validación técnica participaron representantes de:			
Experto	Cargo	Empresa/Organización	Ciudad
Jhon diaz	Docente	Universidad de Cartagena	Cartagena
William Ruidiaz	Gerente	NBS, Consultores	Cartagena
Narcisca Perez	Consultora	CJEC IBAI	Cartagena
Alejandro Mejia	Director de programa	Tecnológico Comfenalco	Cartagena
Miguel Ramos	Ingeniero de planta	Mexicham Resinas Colombia	Cartagena
Jorge Cepeda	Ingeniero de planta	Essentia by Proplico	Cartagena
Omar Tirado	Docente	Universidad Tecnológica de Bolívar	Cartagena
Sneyder Villalba	Gerente técnico	CalBOT Corporation	Cartagena
Oliver Pinón	Supervisor	Alpov S.A.	Cartagena
Tatiana henao	Coordinador de seguridad y salud en el trabajo	Portafolio Textil	Medellin
Adriana gallego	Coordinador de seguridad y salud en el trabajo	Mejía acevedo S.A.S	Medellin
Claudia Niebles	Gerente de talento humano	Ingeomega S.A.	Medellin
Maria claudia Dchoia	Coordinador de seguridad y salud en el trabajo	IngeHéctica S.A.	Medellin
raiban andrés Rivera	Interventor de seguridad y salud en el trabajo	WSP Colombia S.A.S	Medellin
Lina paola mestra	Interventor de seguridad y salud en el trabajo	WSP Colombia S.A.S	Medellin
Maria eugenia Estrada	Interventor de seguridad y salud en el trabajo	WSP Colombia S.A.S	Medellin
Victor Hugo Ferro	Interventor de seguridad y salud en el trabajo	WSP Colombia S.A.S	Medellin

La orientación metodológica estuvo a cargo de: **Angélica María Giraldo Ordóñez** Regional **Distrito capital** Centro de Formación: **Gestión Industrial**

La norma fue avalada en el Consejo Ejecutivo de la Mesa Sectorial conformado por Representantes de:			
Nombre de la Organización	Nombre del Integrante del Consejo Ejecutivo	Rol en el Consejo Ejecutivo	Ciudad
Agencia De Desarrollo Local Urabá Darién Caribe	Oval Higueta Pérez	Vicepresidente	Apartada/Urabá
Alianza Cartocera De Boyacá Sas	Maria Antonieta Benavides	Presidente	Boyacá/Duitama
Consejo Colombiano de Seguridad	Carolina Rodríguez	Presidente	Bogotá, D.C.

Esta norma toma como referente la norma: 220601015 Seguir procedimientos de seguridad industrial aplicados en el alistamiento de áreas de la planta de producción. elaborado por (Organismo o entidad): SENA del año:2010 y se puede consultar en: <http://observatorio.sena.edu.co/>

Control de Cambios	
Tipo de Cambio	Síntesis Cambio Realizado
Cambio en criterios de desempeño específicos	Los cambios son generales
Cambio en criterios de desempeño generales	Los cambios son generales
Cambio de la denominación de la actividad clave	Los cambios son generales
Cambio en el nombre de la NSCL	Los cambios son generales
Cambio en las evidencias de la NSCL	Los cambios son generales
Cambio en conocimientos	Los cambios son generales